

"2 - dniowe warsztaty z uzyskiwania dofinansowania do wynagrodzeń i refundacji składek ZUS ugruntowujące prawidłowe wypełnianie wniosków i druków INF pod kątem rozliczenia rocznego, przeprowadzenie korekt druków pozwalające na prawidłowe rozliczenie. Warsztaty ćwiczeniowe wraz z weryfikacją dotychczas uzyskanej pomocy na zatrudnienie."

W połączeniu z tematyką:

„ KORZYŚCI I ZAGROŻENIA dla pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne po 1 stycznia 2009r. oparte na NAJNOWSZYM PROJEKCIE USTAWY O ZMIANIE USTAWY O REHABILITACJI ZAWODOWEJ I SPOŁECZNEJ ORAZ ZATRUDNIANIU OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH, z dnia 29 lipca 2008r, w kontekście uzyskiwania dofinansowań do wynagrodzeń, dostosowującej przepisy regulujące instrumenty pomocy dla pracodawców do przepisów rozporządzenia Komisji (WE) z dnia 7 lipca 2008 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu WE uznających niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem.

Jednocześnie informujemy pracodawców, iż w najbliższym czasie ma zostać opublikowany kolejny (najnowszy projekt ustawy o zmianie ustawy o rehabilitacji, która ma wejść w życie od 1 stycznia 2009r.) w związku z tym na powyższych szkoleniach zostanie on oczywiście również szczegółowo omówiony.

Szczegółowy program szkolenia:

I. Omówienie i szczegółowe wyjaśnienie pod względem praktycznym wypełnianie następujących druków, które pozwoli na prawidłowe rozliczenie roczne uzyskanej pomocy za 2008r :

1. Wniosku Wn-D

a) kwota należnego dofinansowania, liczba załączników, przeprowadzenie korekt wniosku

2. Załączników INF-D-P

- a) Przypomnienie, wytłumaczenie i sprawdzenie wypełniania poz. 38 INF-D-P (za cały 2008r)- narastająco z różnymi przypadkami- praktyczne przykłady, omówienie wyliczania ryczału na podstawie najnowszych stanowisk BON
- b) Przypomnienie, wytłumaczenie i sprawdzenie wypełniania poz. 39 INF-D-P(za cały 2008r) narastająco z różnymi przypadkami np. brak występowania o refundację składek) – praktyczne przykłady
- c) Przypomnienie, wytłumaczenie i sprawdzenie wypełniania poz. 40 INF-D-P (za cały 2008r) - narastająco z różnymi przypadkami – podział pracodawców na wypłacających wynagrodzenia w tym samym miesiącu i następnym) – praktyczne przykłady
- d) Przypomnienie, wytłumaczenie i sprawdzenie wypełniania poz. 41 INF-D-P (podział pracodawców na wypłacających wynagrodzenia w tym samym miesiącu i następnym) – praktyczne przykłady wraz z wytłumaczeniem stanowiska BON dotyczącego tej pozycji
- e) Wyliczenie kwot „czystego” dofinansowania a dofinansowania wyliczonego w poz. 50 INF-D-P
- f) Przygotowywanie korekt i ich wysyłanie do PFRON
- g) Występowanie do PFRON z pismami, które dot. dofinansowań do wynagrodzeń

3.Wniosku Wn-U

a) kwota należnej refundacji, liczba załączników, przeprowadzenie korekt wniosku

4. Załączników INF-U-P

- a) Przypomnienie, wytłumaczenie i sprawdzenie wypełniania poz. 46 INF-U-P (za cały 2008r) - narastająco z różnymi przypadkami – praktyczne przykłady, omówienie wyliczania ryczału na podstawie najnowszych stanowisk BON
- b) Przypomnienie, wytłumaczenie i sprawdzenie wypełniania poz. 47 INF-U-P (za cały 2008r- narastająco z różnymi przypadkami np. brak występowania o refundację składek) – praktyczne przykłady
- c) Przypomnienie, wytłumaczenie i sprawdzenie wypełniania poz. 48 INF-U-P (za cały 2008r) - narastająco z różnymi przypadkami – podział pracodawców na wypłacających wynagrodzenia w tym samym miesiącu i następnym) – praktyczne przykłady
- d) Przypomnienie, wytłumaczenie i sprawdzenie wypełniania poz. 49 INF-U-P (podział pracodawców na wypłacających wynagrodzenia w tym samym miesiącu i następnym) –

praktyczne przykłady

- e) Wyliczenie kwot refundacji składek w poz. 56 i poz. 57 INF-U-P (przykłady z zaniżoną kwotą refundacji w poz. 57)
- f) Przygotowywanie korekt i ich wysyłanie do PFRON
- g) Występowanie do PFRON z pismami, które dot. refundacji składek

5. Załączników INF-D-R i INF-U-R (rozliczenie roczne za uzyskane dofinansowanie i refundację składek)

- a) Omówienie wyliczenia kwoty uzyskanej na podstawie art. 26A (16)
- b) Omówienie wyliczenia kwoty uzyskanej na podstawie art. 25A ust. 2-4 ustawy (17)
- c) Omówienie wyliczenia kwoty uzyskanej na podstawie art. 25A ust. 2-4 ustawy i art. 26A (18)
- d) Omówienie i wyliczenie sumy podwyższonych kosztów zatrudnienia osób niepełnosprawnych (19)
- e) Omówienie i wyliczenie wynagrodzenia osiąganego wraz z kosztami osobowymi pracodawcy odpowiadającymi składkom na ubezpieczenia społeczne od tych wynagrodzeń (20)
- f) Omówienie i wyliczenie Kwoty maksymalnej wielkości pomocy (ZPCHR, Otwarty Rynek) (21)
- g) Omówienie i wyliczenie Nadwyżki pomocy na zatrudnienie do zwrotu (24)
- h) Omówienie i wyliczenie Kwoty kosztów do zrekompensowania w kolejnych okresach sprawozdawczych (25)
- i) Omówienie i wyliczenie Kwoty do zwrotu do PFRON (26)
- j) Omówienie maksymalnej wartości pomocy na 3 lata – 15 mln euro a zmiany w rozporządzeniu unijnym

6. Załączników INF-D-Kz i INF-U-Kz (Informacji o wysokości i rodzaju podwyższonych kosztów zatrudnienia osób niepełnosprawnych (koszty wyliczone – ryczałt)

II. Omówienie i wyjaśnienie najnowszych stanowisk MPiPS:

- a) dotyczących wyliczania kwot podwyższonych kosztów (ryczałtu) a przebywanie pracownika na zasiłku chorobowym bądź bezpłatnym
- b) wyliczanie ryczałtu przez miesięczny wymiar czasu pracy
- c) ekwiwalent za urlop a wynagrodzenie osiąganego oraz koszt płacy
- d) doliczanie kwoty refundacji składek do ryczałtu a nie występowanie o ich refundację

III. Warsztaty ćwiczeniowe z wypełniania druków INF-D-P, INF-U-P przygotowanie do rozliczenia rocznego, sprawdzenie prawidłowości wypełniania druków, przeprowadzenie korekt druków.

IV. KORZYŚCI I ZAGROŻENIA dla pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne po 1 stycznia 2009r. oparte na NAJNOWSZYM PROJEKCIE USTAWY O ZMIANIE USTAWY O REHABILITACJI ZAWODOWEJ I SPOŁECZNEJ ORAZ ZATRUDNIANIU OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH. Jednocześnie informujemy pracodawców, iż w najbliższym czasie ma zostać opublikowany kolejny (najnowszy projekt ustawy o zmianie ustawy o rehabilitacji) w związku z tym na powyższych szkoleniach zostanie on oczywiście również szczegółowo omówiony.

Przygotowanie i przeszkolenie pracodawców z uzyskiwania pomocy publicznej w związku zatrudnieniem osób niepełnosprawnych w 2009r.

- Przedstawienie na przykładach najlepszych rozwiązań, które zagwarantują pracodawcom uzyskiwanie w 2009r. maksymalnej wielkości pomocy w szczególności dla ZPCHR oraz wyliczenie pomocy dla tzw. otwartego rynku pracy.
- Omówienie szczegółowo wszystkich pozytywnych i negatywnych zmian w ustawie o rehabilitacji.
- Omówienie rozporządzenia Komisji (WE), w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu WE uznających niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem.
- **BARDZO WAŻNE** - Omówienie szczegółowo warunków uzyskania dofinansowania do

miesięcznego wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego, w przypadku gdy jego zatrudnienie nie spowodowało wzrostu zatrudnienia netto pracowników ogółem i wzrostu zatrudnienia netto pracowników niepełnosprawnych.

- **WAŻNE** - Omówienie najnowszych stanowisk BON w zakresie bieżącego uzyskiwania dofinansowania i refundacji składek z PFRON w przykładach. Omówienie robienia korekt itp.
- MULTIMEDIALNA PREZENTACJA SYMULACJI WIELKOŚCI DOFINANSOWANIA ZA POMOCĄ INTERNETOWEGO KALKULATORA WG. ZASAD PO 1 STYCZNIA 2009r. NA ZRÓŻNICOWANYCH PRZYKŁADACH UWZGLĘDNIAJĄCYCH RÓŻNE SPECYFIKI ZATRUDNIANIA W TYM WSKAZANE PRZEZ SAMYCH UCZESTNIKÓW SZKOLENIA

I. Najważniejsze zmiany w ustawie, które zostaną omówione na szkoleniu:

1. Zapewnienie dofinansowania do wynagrodzeń w wysokości 75% kosztów płacy pracodawcom wykonującym działalność gospodarczą i 90% kosztów płacy pracodawcom nie wykonującym takiej działalności.

Omówienie kosztów płacy

2. Odejście od różnicowania wysokości pomocy dla przedsiębiorców (zakłady pracy chronionej, pozostali pracodawcy) przy jednoczesnym utrzymaniu różnicowania wysokości pomocy w zależności od stopnia i rodzaju niepełnosprawności pracownika.

2a) rozszerzenie zakresu podmiotowego stosowania pomocy w formie dofinansowania do wynagrodzenia o pracowników niepełnosprawnych mających ustalone prawo do emerytury (art. 26a ust. 2)

3. Odejście od przyznawania pomocy w formie subsydiów na okresy roczne

4. Odejście od rozliczenia rocznego uzyskanej pomocy w formie dofinansowania do wynagrodzeń

5. Usytuowanie pomocy na rekompensatę dodatkowych kosztów zatrudniania osób niepełnosprawnych na poziomie samorządu powiatowego (wycofanie z Biura Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) rekompensaty faktycznych podwyższonych kosztów zatrudnienia osób niepełnosprawnych).

6. Udzielanie pomocy w formie dofinansowania do wynagrodzenia tylko jednemu pracodawcy, u którego zatrudniona jest osoba niepełnosprawna

7. Wyjaśnienie utrzymania dotychczasowych warunków wykluczających udzielenie pomocy (nieosiągnięcie ustawowo określonego wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych przez pracodawcę zobowiązanego do dokonywania wpłat na PFRON, tj. brak zaległości w wymagalnych zobowiązaniach wobec PFRON i Zakładu Ubezpieczeń Społecznych),

8. Omówienie zmian w zakresie refundacji składek

II. Najważniejsze zmiany w zakresie dofinansowania do wynagrodzeń, które zostaną omówione na szkoleniu:

a) co oznacza dla pracodawców podniesienie wysokości kwot dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych odpowiednio o 30 punktów procentowych w przypadku pracowników ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności oraz o 10 punktów procentowych w przypadku pracowników z lekkim stopniem niepełnosprawności, a tym samym utrzymanie zróżnicowania wysokości kwot dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych w zależności od stopnia niepełnosprawności (art. 26a ust. 1); (Korzyści i zagrożenia)

b) utrzymanie podwyższonej kwoty dofinansowania w przypadku zatrudniania osób ze schorzeniami szczególnie utrudniającymi wejście na rynek pracy (art. 26a ust. 2); tj. o 40%. (Korzyści i zagrożenia)

- c) odejście od zróżnicowania wysokości pomocy w formie dofinansowania w zależności od typu pracodawcy. Obecnie dofinansowanie do wynagrodzenia udzielane w wyższej kwocie pracodawcom prowadzącym zakłady pracy chronionej niż pracodawcom z otwartego rynku pracy. Nowe rozwiązanie oznacza zmniejszenie wysokości dotychczasowej pomocy dla pracodawców prowadzących zakłady pracy chronionej, przy jednoczesnym zwiększeniu jej wartości dla pracodawców z otwartego rynku pracy; (Korzyści i zagrożenia w szczególności dla ZPCHR)
- d) rozszerzenie zakresu podmiotowego stosowania pomocy w formie dofinansowania do wynagrodzenia o pracowników niepełnosprawnych mających ustalone prawo do emerytury (art. 26a ust. 2)
- e) odejście od instytucji przekazywania różnicy pomiędzy kwotą miesięcznego dofinansowania a kwotą wynagrodzenia osiąganego przez pracownika niepełnosprawnego u pracodawcy na zakładowy fundusz rehabilitacji osób niepełnosprawnych w przypadku gdy kwota miesięcznego dofinansowania przekracza kwotę miesięcznego wynagrodzenia osiąganego, (co to oznacza dla ZPCHR)
- f) wskazanie pracodawcy uprawnionego do uzyskania miesięcznego dofinansowania do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego w sytuacji gdy osoba niepełnosprawna zatrudniona jest u więcej niż jednego pracodawcy (art. 26b ust. 2); (dofinansowanie dostanie tylko ten pracodawca, który zatrudnił pracownika jako pierwszy)
- g) BARDZO WAŻNE dla pracodawców - zdefiniowanie warunków uzyskania dofinansowania do miesięcznego wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego, w przypadku gdy jego zatrudnienie nie spowodowało wzrostu zatrudnienia netto pracowników ogółem i wzrostu zatrudnienia netto pracowników niepełnosprawnych (art. 26b ust. 4 i 5). Określenie tego warunku jest niezbędne w celu zachowania zgodności przepisów krajowych z warunkami dopuszczalności pomocy publicznej w formie subsydiów płacowych określonych w art. 8 rozporządzenia Komisji (WE) Nr z dnia 7 lipca 2008 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu WE uznających niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem (Dz. Urz. WE L z 2008 r.). (ZAGROŻENIA)
- h) odstąpienie od obowiązku występowania przez pracodawcę z wnioskiem o udzielenie przedmiotowej pomocy na okres roczny oraz rozliczenia rocznego z udzielonej pomocy
- i) zmiana terminu do przekazania przez PFRON kwoty pomocy w formie miesięcznego dofinansowania z 7 do 14 dni.
- j) odstąpienie od obowiązku przedstawiania przez pracodawców wykonujących działalność gospodarczą informacji o poniesionych podwyższonych kosztach zatrudniania osób niepełnosprawnych w związku z uzyskanym dofinansowaniem do wynagrodzeń zatrudnionych pracowników niepełnosprawnych. (korzyści i zagrożenia)

Opracowanie programu dla OBPON – Edyta Sieradzka (19.09.2008r)