

## APEL

W imieniu działających w Polsce przedsiębiorstw społecznych, zatrudniających osoby ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, zaliczane do tzw. grup specjalnych, zwracamy się do członków Zespołu ds. rozwiązań systemowych w zakresie ekonomii społecznej z prośbą o przeciwstawienie się - we współdziałaniu z Ministrem Jarosławem Dudą Przewodniczącym Zespołu - wnioskowi zgłaszanemu przez POROZUMIENIE BRANŻOWE - Związek Pracodawców, a dotyczących **wprowadzenia zmian odnoszących się do Art. 22 ustawy o rehabilitacji, która w obecnym brzmieniu działa zaledwie od 7 miesięcy i przynosi nadspodziewanie korzystne rezultaty.**

Cel i sens Artykułu 22 można w skrócie zdefiniować następująco: jeśli firma zatrudnia osoby ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, to ma prawo swoim kontrahentom przyznawać ulgę we wpłatach na PFRON. Ustawodawca włączył w te zapisy bardzo silny efekt prozatrudnieniowy a mianowicie - im więcej firma zatrudnia osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności tym więcej ulg może przyznać.

Parlament w dniu 1.01.2011r. wprowadził dodatkowy warunek – ulgi mogą przyznawać wyłącznie firmy zatrudniające 30% osób niepełnosprawnych, zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności oraz osób niewidomych, psychicznie chorych, upośledzonych umysłowo, osób z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi lub epilepsją zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Celem zmian było zwiększenie zatrudnienia osób zaliczanych do tzw. grup specjalnych.

**I tak się stało, co jest bezprecedensowym sukcesem Ustawodawcy.**

**Tylko od 1 stycznia 2011r. (do maja 2011r.) zatrudnienie w tych grupach wzrosło o 3802 osoby, z czego 3047 - zaliczone są do tzw. grup specjalnych (dane PFRON - SODiR za maj 2011r.).**

Należy sądzić, że w porównywalnym tempie, zatrudnienie to będzie rosło w następnych miesiącach.

Warunek 30% zatrudnienia, o którym mowa powyżej, spełniają przedsiębiorstwa społeczne, które postawiły sobie za cel pomoc w zatrudnianiu osób zaliczanych do tzw. grup specjalnych.

Możliwość przyznawania ulg jest dla tych przedsiębiorstw niezwykle istotną kartą przetargową w pozyskiwaniu kontraktów, z drugiej strony jest elementem wyrównywania szans rynkowych i rekompensowania podwyższonych kosztów wynikających z zatrudniania osób, których większość pracodawców nie chce zatrudniać ponieważ osoby te:

- charakteryzuje niska wydajność (rzędu 10-40%),
- charakteryzuje 30% absencja chorobowa,
- mają zmniejszony wymiar czasu pracy do 35 godzin w tygodniu (nie więcej niż 7godz. dziennie),
- mają 10 dni dodatkowego urlopu rocznie,
- mają dziennie 15 min. dodatkowej przerwy,
- korzystają z dodatkowego dnia wolnego w miesiącu na tzw. BL czyli badania lekarskie lub zabiegi specjalistyczne
- korzystają z 14 dniowych turnusów rehabilitacyjnych,
- nie mogą pracować w godzinach nocnych.

Duże firmy ochroniarskie nie spełniają wprowadzonego w dniu 1.01.2011r. warunku 30% zatrudnienia, utraciły więc prawo do przyznawania ulg.

Powoli rozwijające się przedsiębiorstwa społeczne (organizacje pozarządowe typu non profit) są alternatywą dla, zdominowanego przez firmy ochroniarskie, rynku zatrudniania osób niepełnosprawnych.

Dlatego zrzeszone w POROZUMIENIU BRANŻOWYM – Związek Pracodawców, firmy ochroniarskie rozpoczęły bezprecedensową kampanię mającą na celu likwidację

rodzącej się dla nich konkurencji w postaci przedsiębiorstw społecznych – rękoma Parlamentu.

POROZUMIENIE BRANŻOWE wystąpiło do Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych z propozycją wprowadzenia zmian jeszcze w tej kadencji sejmu (załącznik 1).

W pakiecie zmian (załącznik 2) proponuje się wykreślenie Art. 22,  
albo

uzależnienie przyznawania ulg od zatrudnienia 30% osób zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności - teraz osoby z umiarkowanym stopniem muszą należeć do tzw. grup specjalnych - oraz ograniczenie przyznawania ulg do 30% wartości faktury sprzedaży.

Propozycja POROZUMIENIA BRANŻOWEGO jest zakamuflowanym sposobem na stworzenie warunków do powrotu firm ochroniarskich do przyznawania ulg w pełnej wysokości, a przy okazji:

1. **Rękoma Parlamentu zlikwidowana zostanie niewygodna dla nich konkurencja w postaci przedsiębiorstw społecznych.**

Zgodnie z prawem, wysokość ulg może wynieść od 0 do 100% wartości faktury sprzedaży. W znacznej mierze zależy to od ilości kontrahentów. Dlatego duże firmy ochroniarskie mające dziesiątki czy setki kontrahentów od wielu lat nie przyznawały większych ulg niż kilka %.

Za to przedsiębiorstwa społeczne, ale także każda firma rozpoczynająca działalność przyznają ulgi w wysokości 40-80%.

Dlatego wprowadzenie sztucznego 30% limitu **w niczym nie naruszy interesów firm ochroniarskich, a przyczyni się do zlikwidowania już istniejących przedsiębiorstw społecznych oraz uniemożliwi powstawanie nowych.**

Przyczyni się to do wzmocnienia w jeszcze większym stopniu monopolu firm ochroniarskich w zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

2. POROZUMIENIE BRANŻOWE nie informuje Pełnomocnika Rządu, że **przyjęcie proponowanych zmian obniży wpływy do PFRON o ok. 300 mln złotych rocznie.**
3. **Zlikwidowany zostanie prozatrudnieniowy charakter Art.22:**
- **aby przyznać ulgę w wysokości 30% będzie można śmiało zwolnić 70% osób** ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, utrzymując ulgi w wysokości 30%,
  - **wyeliminowanie zapisu uzależniającego przyznawanie ulg od zatrudnienia 30% najciężej poszkodowanych osób niepełnosprawnych**, całkowicie zahamuje obserwowany od początku roku wzrost zatrudnienia osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności oraz umiarkowanym zaliczanych do tzw. grup specjalnych.

Uprzejmie prosimy członków Zespołu o poparcie Ministra Jarosława Dudy w przeciwstawieniu się wprowadzania, na życzenie firm ochroniarskich, kolejnej 61 zmiany w ustawie o rehabilitacji, która w obecnym brzmieniu działa blisko 7 miesięcy i pozwala rozwijać przedsiębiorczość społeczną, pozytywnie wpływając na zatrudnianie najciężej poszkodowanych osób niepełnosprawnych.



Platforma  
Integracji  
Osób  
Niepełnosprawnych  
**PION**

PREZES ZARZĄDU

Dawid Drozd