

USTAWA

z dnia 2011 r.

**o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób
niepełnosprawnych**

Art. 1. W ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2010 r. Nr 214, poz. 1407, Nr 217, poz. 1427, Nr 226, poz. 1475 i Nr 238, poz. 1578) w art. 22 wprowadza się następujące zmiany:

1) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Wpłaty na Fundusz, o których mowa w art. 21, ulegają obniżeniu z tytułu zakupu usługi, z wyłączeniem handlu, lub produkcji pracodawcy zatrudniającego co najmniej 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, który osiąga co najmniej 30 % wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, zwanego dalej "sprzedającym.";

2) ust. 8 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) wartość zrealizowanej produkcji lub usługi, obniżenie wpłaty przysługuje tylko do wysokości 30 % kwoty określonej na fakturze, o której mowa w ust. 7”.

Art. 2. Ustawa wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

UZASADNIENIE

I. Potrzeba i cel wydania ustawy

Na skutek wejścia w życie ostatniej nowelizacji ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2010 r. Nr 214, poz. 1407) (dalej: ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych) kontrahenci zakładów pracy chronionej rezygnują z usług osób niepełnosprawnych innych niż osoby niepełnosprawne zaliczone do znacznego stopnia niepełnosprawności lub osoby niewidome, psychicznie chore, upośledzone umysłowo, z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi lub epilepsją – zaliczone do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Powodem tych rezygnacji jest fakt, że została zlikwidowana jedyna zachęta ekonomiczna do zatrudniania osób niepełnosprawnych innych niż określone w art. 22 ust. 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Projekt ustawy ma na celu polepszenie sytuacji innych niż określone w art. 22 ust. 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych osób niepełnosprawnych poprzez zniesienie ograniczenia w możliwości obniżenia wpłat na PEFRON przez pracodawcę z tytułu zakupu usługi pracodawcy zatrudniającego jako pracowników osoby niepełnosprawne inne niż wymienione w art. 22 ust. 1 w/w ustawy.

II. Rzeczywisty stan w dziedzinie, która ma być unormowana

W obecnie obowiązującym stanie prawnym, zgodnie z art. 22 ust. 1 wpłaty na PEFRON ulegają obniżeniu z tytułu zakupu usługi, z wyłączeniem handlu, lub produkcji pracodawcy zatrudniającego co najmniej 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, który osiąga wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych będących:

1) osobami niepełnosprawnymi zaliczonymi do znacznego stopnia niepełnosprawności lub

2) osobami niewidomymi, psychicznie chorymi lub upośledzonymi umysłowo lub osobami z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi lub epilepsją - zaliczonymi do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności,

- w wysokości co najmniej 30 %, zwanego dalej "sprzedającym".

Zgodnie natomiast z art. 22 ust. 8 pkt 1 w przypadku gdy kwota obniżenia przewyższa wartość zrealizowanej produkcji lub usługi, obniżenie wpłaty przysługuje tylko do wysokości kwoty określonej na fakturze.

III. Różnica pomiędzy dotychczasowym a projektowanym stanem prawnym

Podstawowe różnice polegają na zniesieniu ograniczenia w możliwości obniżenia wpłat na PEFRON przez pracodawcę z tytułu zakupu usługi pracodawcy zatrudniającego jako pracowników osoby niepełnosprawne inne niż wymienione w art. 22 ust. 1.

Dodatkowo proponowane jest zmniejszenie kwoty, o która przysługuje obniżenie wpłaty na PEFRON ze 100 do 30 procent.

IV. Przewidywane skutki społeczne, gospodarcze, finansowe i prawne

Wejście w życie ustawy nie wpłynie na zwiększenie wydatków z budżetu państwa.

Wejście w życie ustawy nie wpłynie na rozwój regionalny.

Wejście w życie projektu ustawy pozytywnie wpłynie na rynek pracy ze względu na przewidywane zwiększenie ilości zatrudnionych osób niepełnosprawnych, co jest przewidywaną konsekwencją umożliwienia obniżenia wpłaty na PEFRON w przypadku zatrudnienia osób niepełnosprawnych, bez ograniczeń, które występują w obowiązującym obecnie stanie prawnym. Z tego samego powodu wejście w życie ustawy wywoła pozytywne skutki społeczne.

Wejście w życie ustawy pozytywnie na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczości, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw ze względu na okoliczność że usługi firm zatrudniających osoby niepełnosprawne będą tańsze.

V. Założenia projektów podstawowych aktów wykonawczych

Ustawa nie wymaga wydania aktów wykonawczych.

VI. Oświadczenie o zgodności projektu ustawy z prawem Unii Europejskiej albo oświadczenie, że przedmiot projektowanej regulacji nie jest objęty prawem Unii Europejskiej

Projektowana regulacja jest zgodna z prawem Unii Europejskiej.

VII. Informacja o wynikach przeprowadzonych konsultacji oraz o przedstawionych wariantach i opiniach

Projekt nie został poddany konsultacjom w myśl art. 34 ust. 3 Uchwały Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 30 lipca 1992 r. Regulamin Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej (M.P. z 2009r. Nr 5, poz. 47, z późn. zm.).